



РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Положение
«О муниципальной службе в органах местного самоуправления
муниципального образования «Город Воткинск»

Принято Воткинской
городской Думой

30 ноября 2016 года

Руководствуясь Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике, Уставом муниципального образования «Город Воткинск», Дума решает:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск», утвержденное решением Воткинской городской Думы от 28 января 2009 года № 430, следующие изменения:

1) статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления устанавливаются по группам должностей муниципальной службы:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы – высшее образование и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности,

направлению подготовки не менее четырех лет, либо стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года (для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома);

4) для старшей группы должностей муниципальной службы – высшее образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

5) для младшей группы должностей муниципальной службы – профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

2) в статье 8:

а) в пункте 7 части 1 слова «повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».»;

3) в статье 12:

а) в части 2 статьи 12 слово «пяти» заменить словом «трех»;

б) в части 3 после слов «с учетом мнения представительного органа работников» дополнить словами «, продолжительностью три календарных дня», второе предложение исключить.

2. Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего решения неиспользованные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день или части этих отпусков, право на их использование либо на выплату денежной компенсации.

3. Исчислять продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий (служебный) день, предоставляемого муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу настоящего решения, начиная с их нового служебного года.

4. Настоящее решение опубликовать посредством размещения на официальном сайте муниципального образования «Город Воткинск».

Глава муниципального образования
«Город Воткинск»

В.М.Перевозчиков

07 декабря 2016 года
№ 122-РН

Председатель городской Думы

С.Р.Омельянович